

**FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR(TRICE) GENERAL(E) ADJOINT(E)
DU CHU DE LA REUNION
(Emploi fonctionnel)**

Cotation de la part fonctions de la PFR : 2.9

GROUPE DE CLASSIFICATION : E

NIVEAU DE RESPONSABILITÉ : 1 (emploi supérieur – décret n° 2025-1143)

Centre Hospitalier Universitaire de La Réunion

Adresse : 11 rue de L'Hôpital 97460 Saint-Paul

Personne à contacter : Lionel CALENGE, Directeur Général

lionel.calenge@chu-reunion.fr

secretariat.dg@chu-reunion.fr / 0262 35 95 40 – 0262 35 95 51

Présentation générale

Présentation générale de l'établissement :

Le CHU de La Réunion est issu de la fusion du Centre Hospitalier Départemental Félix Guyon et du Groupe Hospitalier Sud Réunion le 1^{er} janvier 2012. Il se caractérise comme un ensemble cohérent et multi-sites dans le cadre d'un management bipolaire équilibré Nord / Sud, en facilitant l'émergence d'une culture commune et en consolidant son partenariat avec l'Université de La Réunion autour des missions hospitalo-universitaires.

Le CHU de La Réunion est en direction commune avec le Groupe hospitalier Est-Réunion depuis 2014.

Le Groupe Hospitalier Est Réunion (GHER), issu de la fusion de la Clinique de Saint-Benoit et du Centre Hospitalier Intercommunal Saint-André/Saint-Benoit, exerce ses activités en médecine / chirurgie /obstétrique sur le site de Saint-Benoit et en soins de suite et réadaptation et soins de longue durée sur le site de Saint-André.

Le CHU de La Réunion est également établissement support du Groupement Hospitalier de Territoire (GHT) de La Réunion, composé de 4 EPS. Plusieurs immobiliers majeurs sont prochainement prévus sur les deux sites du CHU.

Insularité et spécificités territoriales

En tant qu'établissement ultramarin situé dans l'océan Indien, le CHU de La Réunion doit prendre en compte les contraintes propres à l'insularité : éloignement géographique avec la métropole, continuité des soins avec Mayotte, solidarité inter-îles, et gestion des risques climatiques tels que les cyclones.

Présentation des services (nombre de lits, effectifs, budget...)

Depuis la fusion, le CHU de La Réunion, acteur de référence dans la région Océan Indien, se place au 11^{ème} rang national en termes d'activité sur 33 CHRU. 9200 personnes travaillent au CHU. Le capacitaire est de 1900 lits et places, son budget de fonctionnement atteint 1,2 milliards d'euros.

Le GHER est un établissement de 350 lits pour un budget de 120M€. Il rassemble 900 professionnels hospitaliers

dont 110 personnels médicaux.

Identification du poste

DIRECTEUR(TRICE) GENERAL(E) ADJOINT(E)

Position dans la structure :

Le poste de DGA s'inscrit dans le cadre d'un organigramme resserré et stratégique, assurant une **coordination de haut niveau sur l'ensemble du territoire** (sites Nord, Sud, Est) et des relations avec les partenaires régionaux, nationaux et internationaux. Il/elle représente le DG en son absence et assure son intérim.

- **Liaison hiérarchique**

Le ou la DGA exerce ses missions en lien direct avec le Directeur Général du CHU et du GHER

- **Liaison fonctionnelle**

Le ou la DGA exerce ses missions en lien avec l'ensemble de l'équipe de direction du CHU et du GHER

Missions générales, permanentes et spécifiques :

Missions générales

- 1. Représenter le Directeur Général et porter les positions institutionnelles du CHU auprès des partenaires internes territoriaux, nationaux et internationaux
- 2. Piloter la stratégie de développement, les coopérations (locales, régionales, internationales), l'innovation et la performance
- 3. Coordonner le dialogue stratégique avec les pôles cliniques et les directions transversales pour garantir la cohérence des projets médicaux et institutionnels
- 4. Contribuer à la gouvernance exécutive et coordonner l'équipe de direction dans la mise en œuvre opérationnelle des orientations stratégiques.

Missions spécifiques :

1. Supervision de plusieurs directions fonctionnelles : Stratégie, coopérations et pilotage institutionnel

- Élaborer et suivre en lien avec le Directeur Général les orientations stratégiques du CHU et du GHER avec les instances internes, les partenaires externes et les autorités de tutelle.
- Contribuer à la définition et à la mise en œuvre du projet d'établissement, du Plan de performance et du CPOM
- Piloter la contractualisation interne avec les pôles et conduire le dialogue de gestion en lien direct avec la Direction du contrôle de Gestion et les autres directions fonctionnelles.

- Développer les coopérations territoriales, régionales (Mayotte, GHT), nationales (CHU de l'Hexagone,) et internationales (zone COI, UE...), et les institutions partenaires notamment Université. Superviser les projets d'innovation, d'IA et de transformation organisationnelle
- Coordination de la continuité opérationnelle entre les sites Nord / Sud / Est

2. Performance, contractualisation et pilotage du PRE

- Piloter le plan de performance du CHU de La Réunion et les instances de gouvernance associées : COPIL PRE, cellule EOPP, etc.), en lien notamment avec la Direction des Affaires Financières
- Garantir la cohérence entre la stratégie financière, les projets médicaux et les arbitrages de la gouvernance.
- Accompagner les directions dans la mise en œuvre de la stratégie et animer la dynamique collective et fédérer les directeurs de l'équipe de direction

3. Politique de communication institutionnelle, culture et mécénat hospitalier

- Superviser la direction de la communication et définir la stratégie de communication du CHU et du GHER à destination des différents publics (population et personnels), le déploiement de la politique culturelle au sein de l'établissement (CHU labellisé « Culture & Santé »).
- Impulser et structurer les actions de mécénat via le Fonds Santé Solid'R et développer le réseau de partenaires et de donateurs.

Compétences requises / prévues

Le ou la candidat(e) devra justifier d'une solide connaissance du monde hospitalier. Une expérience dans un contexte hospitalo-universitaire serait un atout. Une expérience ou une bonne connaissance des problématiques ultramarines serait également appréciée.

Le poste est ouvert aux directeurs d'hôpital, aux autres fonctionnaires de catégorie A+ relevant d'un statut d'emploi supérieur, ainsi qu'aux contractuels disposant d'une expérience professionnelle significative en direction d'établissement hospitalier ou médico-social, conformément à la réglementation applicable aux emplois fonctionnels de direction (article R.6152-15-1 du Code de la santé publique et Décret n° 2025-1143).

Issu(e) d'un cursus type EHESP, IEP, école de service public ou équivalent. La ou le candidat(e) devra être doté(e) des compétences et qualités suivantes :

- Vision stratégique, capacité d'analyse politique et institutionnelle
- Expérience du dialogue de gestion et des coopérations territoriales et internationales
- Maîtrise de la communication stratégique, du pilotage de projets complexes et de la gestion transversale
- Aptitude à représenter l'institution en externe et à fédérer les équipes en interne

Connaissances particulières requises / prévues :

- Maîtrise du cadre législatif et réglementaire dans le domaine de la santé publique et capacité à le mettre en œuvre
- Vision stratégique des évolutions du système de santé et des priorités de santé publique du territoire de santé, avec capacité à positionner l'établissement dans des réseaux de santé publique
- Capacité à expliquer la stratégie, à la faire partager et à en définir les implications opérationnelles
- Aptitude à gérer la complexité des relations internes et externes et à susciter l'adhésion des équipes et des partenaires
- Maîtrise du pilotage de projets complexes et transversaux

Qualités professionnelles requises / prévues :

- Sens du service public et de l'intérêt général
- Aptitude à l'écoute, à la concertation et à la négociation, avec la capacité à rechercher le consensus
- Capacité d'arbitrage et de prise de décision
- Adaptabilité à différents contextes et interlocuteurs

Autres

Contraintes et avantages liés au poste :

- Grande disponibilité exigée
- Rémunération et régime indemnitaire : applicables à l'emploi fonctionnel de directeur général adjoint
- Logement de fonction ou indemnité correspondante : en application du statut des directeurs d'hôpital